

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основным видом деятельности Общества с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «ИНСТЕП. КРАСНОЗНАМЕННАЯ» (далее - Общество, Организация, Работодатель) является деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика.

Важнейшей ценностью Общества являются его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников, наряду с высоким качеством строительства, являются приоритетными направлениями деятельности Организации.

Продвижение культуры безопасного труда, как ключевого элемента системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в Обществе, базируется на следующих принципах:

охрана труда и безопасность работников на рабочих местах является основной ценностью;

устранению опасностей, снижению уровня профессиональных рисков, защите работников, привержены все руководители, независимо от уровня управления и должностных обязанностей;

все необходимые ресурсы для реализации мероприятий по охране труда выделяются в необходимом объеме и в срок;

информация, касающаяся вопросов охраны труда и здоровья в Организации, доводятся до сведения всех работников и других заинтересованных лиц в доступной и открытой форме.

Приоритетным направлением деятельности системы управления охраной труда является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, руководство принимает на себя следующие обязательства:

соблюдать требования законодательства Российской Федерации по охране труда;

обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

доводить до каждого работника объективную информацию об условиях труда, о причитающихся гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда, о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, а также о принимаемых мерах по снижению рисков и негативного воздействия вредных и опасных факторов;

поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения и инструктажей;

проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников безопасными, подходящими по эргономическим и антропометрическим показателям, исправными, испытанными средствами индивидуальной

защиты, имеющими документальное подтверждение соответствия техническому регламенту о безопасности средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

повышать уровень ответственности каждого работника по охране труда и обеспечивать вовлеченность в соблюдение обязанностей по охране труда;

своевременно проводить специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков, учет и анализ причин микротравм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний у работников, эффективный производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

не допускать ухудшение условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда;

обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда;

постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере согласно ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Запрещается работа по совместительству на работах с вредными условиями труда в случае, если основная работа связана с такими же условиями.

Инструкции по охране труда разрабатываются руководителями структурных подразделений и утверждаются в установленном порядке исполнительным директором Общества.

Руководство Общества принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования, финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать указанные ценности, и призывают к этому всех сотрудников.